

**FORMULAR ZA EVIDENTIRANJE I PRAĆENJE INICIJATIVA ZA JAVNO-PRIVATNI DIJALOGA
OPŠTINE DERVENTA**

Inicijativa:	<i>Unaprjeđenje radne snage u metalском sektoru</i>	
Datum i mjesto:	22.12.2016. godine (sastanak opštine Derвента i privrednika, u procesu identifikacije mjera za poboljšanje privrednog ambijenta opštine (SBA))	
Predlagač:	TehPro CNC d.o.o., a podržali su ga i drugi predstavnici metalскоg sektora	
Kontakt osoba	Srđan Nović, srdjann@derventa.ba , 053 315 165 Snježana Kovačević, snjezanak@derventa.ba 053 315 162	
Nivo rešavanja	Lokalni, republički nivo	
Veza sa dokumentima višeg reda	Zakon o srednjem obrazovanju Zakon o zanatsko-preduzetničkoj djelatnosti Zakon o privrednim društvima...	
Bitni akteri:	Javnisektor: • Odjeljenje za privredu i DD • Obrazovne institucije: Stručna tehnička škola Derвента • Biro za zapošljavanje	Privatni sektor: • Ključni predstavnici metalскоg sektora (TehPro CNC d.o.o., Metalac MBM d.o.o., Art Line d.o.o.) • Ostali zainteresovani privrednici iz metalскоg sektora
Kratak opis inicijative	Postoji problem nedostatka radne snage osposobljene da radi na CNC mašinama. U Derventi trenutno postoji najmanje 10 preduzeća u sektoru metala koja rade sa CNC mašinama, ali nemaju dovoljan broj kvalifikovanih ljudskih resursa. To im ograničava razvoj, dalje širenje poslovanja i izvozne potencijale. Ne postoji adekvatan sistem obrazovanja za rukovanje savremenim mašinama. Mladima treba pružiti mogućnosti za sticanje praktične obuke, jer trenutno u školi imaju uglavnom teoriju (ili praksu na zastarelim mašinama). Firme koje su inicijatori ove inicijative već imaju praktikante, koji dolaze iz srednje tehničke škole, koje obučavaju, a zatim zapošljavaju. TehPro CNC d.o.o. daje i stipendije za đake koji žele da se obučavaju za rad na CNC mašinama. Nije neuobičajeno da predstavnici privrede u Derventi samoinicijativno drže prezentacije u osnovnoj školi u cilju motivisanja učenika za upis u srednju stručnu školu sa odgovarajućim smerom.	
Cilj(evi) inicijative	• Povećanje proizvodnih i izvoznih kapaciteta firmi sa potencijalima za razvoj u metalском sektoru • Usklađivanje ponude i potražnje za radnom snagom u metalском sektoru	
Neophodni resursi	• Troškovi obrazovanja radne snage (treba neko da ih plati).	
Prijedlog rješenja	1) Oformiti radno tijelo za unaprjeđenje radne snage za rad na CNC mašinama u metalском sektoru (koja će se baviti realizacijom ove inicijative) 2) Organizovati i formalizati saradnju javnog i privatnog sektora na usklađivanju ponude i potražnje radne snage 3) Kroz obuke prepoznati talente i zadržati ih 4) Omogućiti podršku u vidu profesionalne orijentacije za buduću radnu snagu 5) Organizovati adekvatan sistem formalnog i neformalnog obrazovanja unaprjeđenje radne snage u sektoru metala, 6) U saradnji sa privrednicima, organizovati sticanje prakse u radu sa CNC	

	mašinama 7) Uspostaviti adekvatan sistem stipendiranja učenika srednjih škola, u skladu sa potrebama privrede 8) Obučiti profesore u srednjim stručnim školama za rukovanje CNC mašinama i edukaciju učenika iz ove oblasti 9) Omogućiti obučavanje učenika srednjih škola i zaposlenih na profesionalnim CNC mašinama koje su dobijene na korišćenje od distributera na dve godine 10) Unaprjediti uslove za izvođenje praktične nastave u tehničkoj školi (radno tijelo da razradi korake/aktivnosti) 11) Razmotriti mehanizme za prekvalifikaciju radne snage u saradnji sa Biroom za zapošljavanje 12) Uvođenje sistematskog pristupa kreiranju upisne politike. 13) Organizovati Sajam zapošljavanja u Derventi
Vremenski okvir	Od 01.06.2017. godine, kontinuirano
Očekivani rezultati	• U 2018/2019. školskoj godini, povećan broj upisanih učenika u srednju tehničku školu metalnog smjera za zanimanje mehatroničar i obrađivač metala rezanjem za 20%. • Povećana produktivnost i izvoz u metalnom sektoru za 30% do 2020. godine. • Nabavljena oprema za tehničku školu za izvođenje praktične nastave (2 CNC mašine – 1 glodalica i 1 strug, 12 računara za upravljanje CNC mašinama, nabavka softvera za upravljanje CNC mašinama) do kraja 2019. • 1 i po odeljenje (oko 40 učenika) obučeno za rad na CNC mašinama godišnje. • Najmanje 20 učenika steklo praksu u privatnim firmama godišnje i, od njih, najmanje 10 dobilo zaposlenje. • Uspostavljen sistem stipendiranja učenika srednjih škola metalske struke kroz saradnju opštine i privrednika Dervente • Organizovati najmanje 2 događaja godišnje u saradnji sa privrednicima u cilju promocije deficitarnih zanimanja i profesionalne orijentacije. • Putem organizovanja Sajma zapošljavanja poboljšati pristup privrednika radnoj snazi.
Rizici i pretpostavke	Pretpostavka 1: Srednje stručne škole će biti zainteresovane za saradnju. Pretpostavka 2: Profesori u srednjim školama obučeni za dalje prenošenje znanja Rizici: Neadekvatna upisna politika, školski program i nedostatak reforme sistema obrazovanja
Prilozi	<i>Lista relevantnih dokumenata i dokumenti u elektronskoj formi.</i>
Dodatni komentari	

Datum: 22.12.2017.